



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ



Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

Δεκέμβριος 2025

1. Σκοπός και Αντικείμενο

Η παρούσα πολιτική καθορίζει τις αρχές, τις διαδικασίες και τις παροχές που στοχεύουν στη συνεχή υποστήριξη, επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξη του προσωπικού (διδασκτικού, ερευνητικού, διοικητικού και τεχνικού) του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του ΠΘ.

Στόχος είναι η δημιουργία ενός υποστηρικτικού και δυναμικού ακαδημαϊκού περιβάλλοντος, όπου το προσωπικό μπορεί να βελτιώνει τις δεξιότητές του, να προάγει τη γνώση και να προσφέρει υψηλής ποιότητας εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές υπηρεσίες.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική Υποστήριξης και Ανάπτυξης Προσωπικού αφορά:

- Το Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό (ΔΕΠ) όλων των βαθμίδων.
- Το Ειδικό Διδακτικό Προσωπικό (ΕΔΙΠ), Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (ΕΤΕΠ) και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (ΕΕΠ).
- Το Διοικητικό Προσωπικό που υποστηρίζει τη λειτουργία του Τμήματος.
- Τους Ερευνητές και Συμβασιούχους Διδάσκοντες που απασχολούνται με σύμβαση στο πλαίσιο έργων και προγραμμάτων.

3. Άξονες Πολιτικής Υποστήριξης και Ανάπτυξης Προσωπικού

3.1 Συνεχής Επιμόρφωση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Παροχή χρηματοδότησης για τη συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και θερινά σχολεία.

Διοργάνωση ακαδημαϊκών επιμορφωτικών προγραμμάτων για νέες μεθόδους διδασκαλίας, καινοτόμες τεχνολογίες και σύγχρονες ερευνητικές τάσεις.

Υποστήριξη στη λήψη διδακτορικών ή μεταδιδακτορικών τίτλων σπουδών για το προσωπικό που επιθυμεί να εξελιχθεί ακαδημαϊκά.

Ανάπτυξη προγραμμάτων mentoring και coaching από πιο έμπειρα μέλη ΔΕΠ προς νεότερους συναδέλφους και ερευνητές.

3.2 Ερευνητική Υποστήριξη

Παροχή χρηματοδοτικών ευκαιριών μέσω του Τμήματος ή εξωτερικών φορέων για τη εκπόνηση ερευνητικών έργων.

Διευκόλυνση της συμμετοχής σε διεθνή και εθνικά ερευνητικά δίκτυα.

Διαμόρφωση συνεργασιών με άλλες ερευνητικές ομάδες και πανεπιστημιακά ιδρύματα.

Διοργάνωση εργαστηρίων και ημερίδων διάχυσης ερευνητικών αποτελεσμάτων.

Ενίσχυση της προσβασιμότητας σε εργαστηριακό εξοπλισμό και ερευνητικές υποδομές.

3.3 Υποστήριξη Διδακτικού Έργου

Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών διδασκαλίας και υιοθέτηση σύγχρονων παιδαγωγικών μεθόδων.

Χρήση τεχνολογικών εργαλείων για την ενίσχυση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Παροχή ανατροφοδότησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για τη βελτίωση του διδακτικού έργου.

Καθιέρωση ευέλικτων σχημάτων διδασκαλίας και blended learning προσεγγίσεων.

3.4 Επαγγελματική Ανάπτυξη Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού

Παροχή επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα διαχείρισης ακαδημαϊκών και ερευνητικών έργων.

Διοργάνωση σεμιναρίων για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων, διαχείρισης χρόνου και αποτελεσματικής επικοινωνίας.

Καθιέρωση προγραμμάτων κινητικότητας για την ανταλλαγή εμπειριών με άλλα ακαδημαϊκά ιδρύματα.

3.5 Εργασιακό Περιβάλλον και Ισορροπία Εργασίας-Ζωής

Προώθηση πολιτικών ευέλικτης εργασίας για το διοικητικό προσωπικό, όπου αυτό είναι εφικτό.

Μέτρα υποστήριξης για την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Χρήση δομών ψυχολογικής και συμβουλευτικής υποστήριξης του ΠΘ.

Καθιέρωση πολιτικών ίσων ευκαιριών και εξάλειψης διακρίσεων.

4. Διαδικασίες Υλοποίησης και Αξιολόγηση

Δημιουργία Επιτροπής Υποστήριξης και Ανάπτυξης Προσωπικού για την εφαρμογή της πολιτικής.

Καθορισμός ετήσιων στόχων επιμόρφωσης και ανάπτυξης του προσωπικού.

Τακτική αξιολόγηση της πολιτικής μέσα από ανατροφοδότηση και στατιστικά δεδομένα.

Δημιουργία μηχανισμών καταγραφής αναγκών και προτάσεων των εργαζομένων.

5. Συμπεράσματα και Δέσμευση του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών

Το Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών δεσμεύεται να υποστηρίξει την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του, ενισχύοντας ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης, εξέλιξης και καινοτομίας. Πεποίθηση των μελών του τμήματος είναι ότι η εφαρμογή αυτής της πολιτικής θα συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας της εκπαίδευσης και της έρευνας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και τη διεθνή αναγνώριση του Τμήματος.

6. Επικαιροποίηση Πολιτικής Υποστήριξης και Ανάπτυξης Προσωπικού

Αυτή η πολιτική θα επικαιροποιείται τακτικά ώστε να προσαρμόζεται στις ανάγκες του προσωπικού και στις νέες προκλήσεις της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και έρευνας.